

Pour des innovations agricoles durables au Sahel, un **cadre analytique** sur la pérennisation et le changement d'échelle

Première note de l'Atelier régional inter-DeSIRA,
tenu du 05 au 07 mars 2024 à Saly (Sénégal)

DISSEM-INN EN BREF

Financé par l'AFD et coordonné par le Cirad, le projet « Dissémination des innovations en zone sahélienne (DISSEM-INN) » porte sur un ensemble de **huit projets**¹ lancés dans le cadre de l'initiative européenne **DeSIRA**² et se déroulant au Sahel. Ces projets concourent à développer des systèmes agroalimentaires durables et résilients au changement climatique en misant sur l'innovation, chacun dans un domaine spécifique. DISSEM-INN a pour objectif de capitaliser sur leurs pratiques et leur propose, ce faisant, de réfléchir collectivement à la pérennisation et au changement d'échelle de leurs innovations.

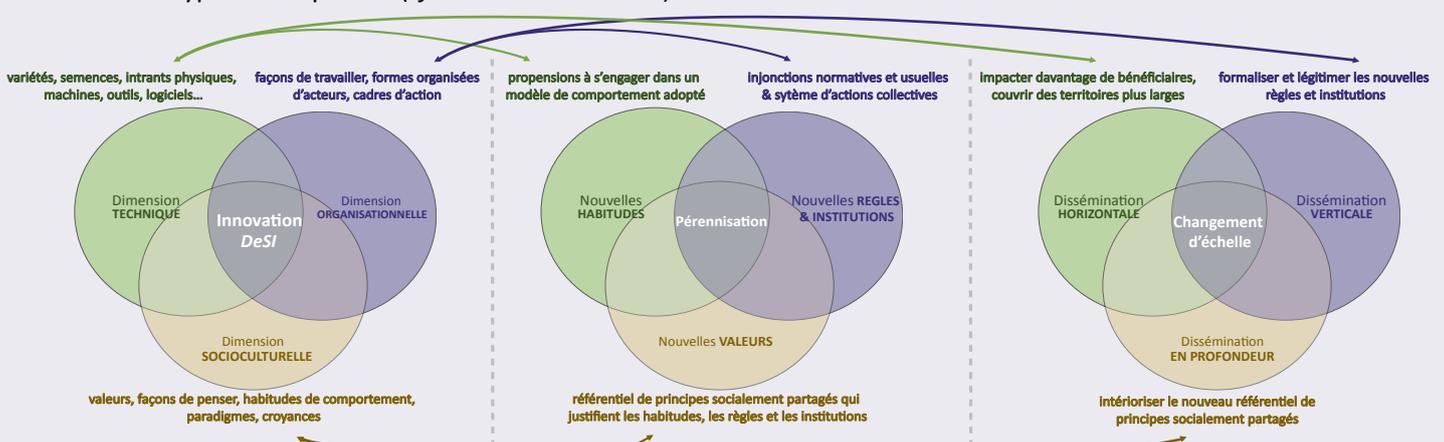
Le Sahel fait face à des défis majeurs en matière de sécurité alimentaire et de résilience climatique. Les innovations agricoles sont cruciales pour les relever, cependant, bon nombre d'entre elles peinent à se maintenir dans le temps et à être déployées à plus large échelle. Un cadre analytique, élaboré par DISSEM-INN et appliqué lors d'un atelier sous-régional à 16 innovations caractéristiques de ces huit projets DeSIRA, met en lumière des facteurs clés pour répondre à ces enjeux de pérennisation et changement d'échelle.

Des hypothèses au cadre d'analyse

La démarche d'innovation propre à ces huit projets – intitulée **DeSI** (Development Smart Innovation) – se caractérise par trois principes qui leur sont communs, à savoir : une **approche multi-acteurs, en co-construction et pluridimensionnelle**.

Ce troisième principe de pluridimensionnalité indique que les projets n'innovent pas uniquement sur le plan technique, mais aussi sur le plan organisationnel et socioculturel. De ces premiers résultats, DISSEM-INN a développé un cadre d'analyse spécifique appliqué à trois hypothèses phares (cf. schéma ci-dessous) :

1. La **pérennisation des innovations repose sur leur caractère pluridimensionnel** (technique, organisationnel et socioculturel).
2. Il existe des **correspondances entre ces dimensions et les trois modalités de changement d'échelle** (horizontale, verticale et en profondeur).
3. **Tout processus d'innovation combinant ces trois dimensions porte en lui des germes de changement d'échelle.**



¹ Il s'agit des projets : **ABEE, ACCEPT, APSAN-Mali, BIOSTAR, CASSECS, FAIR, IRRINN et Santé & Territoires**. Ils couvrent un large éventail de domaines (amélioration variétale, agroécologie, bioénergies, élevage, irrigation, santé) dans six pays de la sous-région (Bénin, Burkina Faso, Mali, Niger, Sénégal, et Tchad).

² Portée par la commission européenne, l'initiative **DeSIRA** (Development Smart Innovation through Research in Agriculture) finance plus de 60 projets à travers le monde promouvant l'innovation dans l'agriculture et la transformation des systèmes alimentaires pour les rendre plus résilients aux effets du changement climatique.

Pour développer ce cadre conceptuel, DISSEM-INN s'appuie sur deux postulats. Le premier est que **l'innovation est anticipation**, autrement dit que toute innovation implique une vision du futur qui guide les actions présentes. Le second est que **l'innovation est changement**, autrement dit que toute innovation transforme une situation initiale.

Ce cadre analytique propose donc une façon d'étudier comment les innovations agricoles peuvent non seulement perdurer (pérennisation) mais aussi se diffuser à différents niveaux (changement d'échelle). Il est construit sur une représentation qui considère le changement comme interaction entre des comportements individuels et des structures sociales. Ce changement, introduit par l'innovation, génère, auprès d'une population cible A', de nouvelles pratiques qui se transforment en nouvelles habitudes, règles, institutions, elles-mêmes

porteuses de nouvelles valeurs, qui en retour renforcent ce changement.

- La pérennisation résulte du remplacement des anciennes habitudes, règles, institutions et valeurs par les nouvelles.

- Le changement d'échelle à une population A plus élargie résulte de la généralisation de ces nouvelles pratiques, règles, institutions, et valeurs devenues courantes au sein de la population A', sous l'effet des trois modalités de dissémination (cf. tableau ci-après).

Ce cadre d'analyse, par la formulation de ces trois hypothèses, associe la réussite d'une innovation à la combinaison de trois dimensions clés, dans la mesure où elles contribuent à tous les mécanismes à l'œuvre dans la pérennisation, et par là, génèrent également des germes de changement d'échelle.



La pluridimensionnalité au cœur de la pérennisation et du changement d'échelle

Ce cadre met en relief la manière dont les trois dimensions de l'innovation servent les différents processus interconnectés de la pérennisation que l'on retrouve dans la mise en œuvre des innovations par les projets étudiés :

L'habitation : *Comment les pratiques liées à l'innovation donnent naissance à des habitudes.* Associé à la **dimension technique** des innovations étudiées, on retrouve ce processus dans la répétition des pratiques, la qualité et l'adaptabilité des innovations, l'implication sur la durée des acteurs, ou encore la création d'espaces de rassemblement.

L'émergence de règles/injonctions et institutions : *Comment les habitudes deviennent des injonctions plus ou moins formalisées et comment elles s'ancrent dans des modes d'organisation collectifs.* Associés à la **dimension organisationnelle** des innovations étudiées, ces processus se retrouvent dans la formalisation plus ou moins poussée de modes opératoires (protocoles, méthodes...) par les projets, pouvant aller jusqu'à des cadres d'action (chartes, contrats...), contribuant à la formation de réseaux, d'espaces d'échange multi-acteurs ou encore d'organisations structurées.

L'apparition de nouvelles valeurs : *Comment les*

nouvelles pratiques, règles et institutions sont acceptées socialement. Associés à la **dimension socioculturelle** des innovations étudiées, les processus d'appropriation des pratiques, règles et institutions sont porteurs de nouvelles valeurs, progressivement intériorisées. Ces nouvelles valeurs portent aussi bien sur des changements dans les relations entre acteurs que sur la transformation des perceptions associées aux modifications des pratiques.

En retour, les valeurs renforcent les processus d'habitation, d'émergence de règles et de création d'institutions, qui deviennent alors porteurs de germes de transformation à plus grande échelle, dans les trois modalités de dissémination décrites par le cadre.

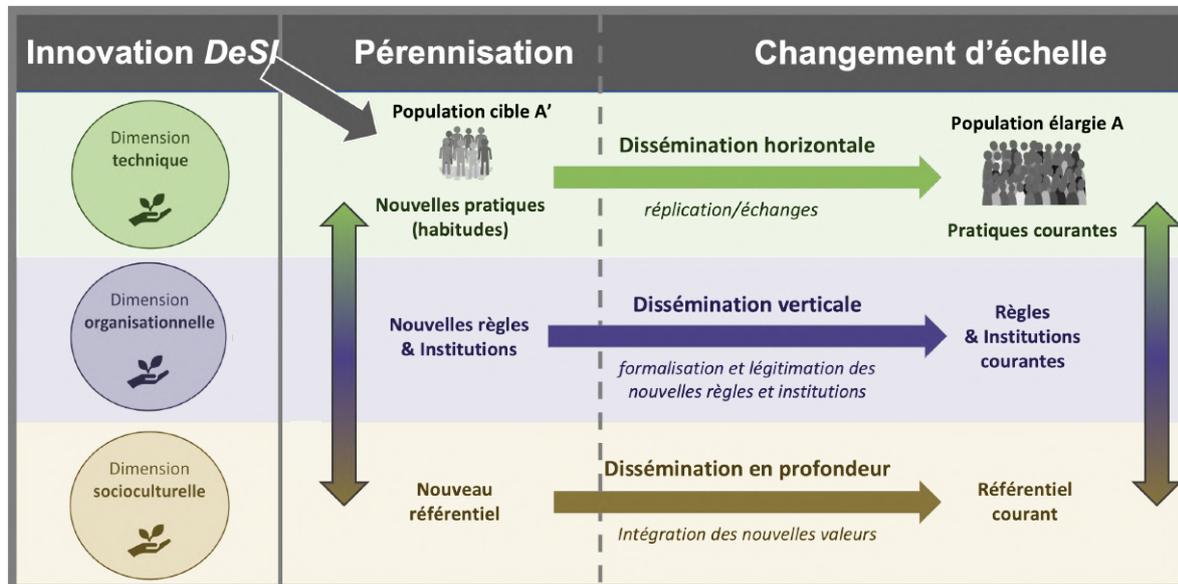
La dissémination horizontale : elle consiste à mettre à disposition auprès d'un plus grand nombre et sur des zones plus étendues les aspects matériels et les pratiques de l'innovation ; elle est donc associée à la **dimension technique**.

La dissémination verticale : *consiste à légitimer sur le plan institutionnel les nouvelles formes d'organisation et de gouvernance* (règles, lois) induites par l'innovation ; elle est donc liée à la **dimension organisationnelle**.

La dissémination en profondeur : concerne les changements de mentalités, de perceptions et de valeurs liés à l'innovation et consiste en leur intériorisation et leur ancrage dans la société ; elle est donc reliée à la **dimension socioculturelle**.

Ainsi, partant d'une conception pluridimensionnelle de l'innovation, ce cadre permet d'établir un continuum entre les mécanismes à l'œuvre dans la pérennisation et ceux du changement d'échelle (cf. tableau ci-dessous).

Illustration de la contribution des dimensions de l'innovation aux mécanismes de pérennisation et de changement d'échelle



Un cadre anticipateur et réflexif pour le montage et l'exécution des projets

En postulant que l'innovation est anticipation, ce cadre d'analyse montre qu'il est **nécessaire de penser la pérennisation et la question du changement d'échelle dès le montage** des projets. Cette réflexion peut se faire au niveau du cadre logique et de la théorie de changement associée, à travers l'élaboration d'une **composante spécifiquement dédiée et l'anticipation des ressources nécessaires pour sa mise en œuvre**. Si la question de la pérennisation est incontournable au moment du montage d'un projet, celle du changement d'échelle doit être réfléchi au regard du dimensionnement du projet considéré et de ses capacités.

Le cadre analytique peut également permettre à des projets qui ne s'en seraient pas inspirés dès le montage, de (re)penser leurs innovations et la vision globale de leur avancement sous un nouvel angle. De fait, cette grille **constitue un outil permettant aux projets, de faire le point** sur les activités déjà réalisées et **acquis obtenus** en termes de démarche *DeSI* à caractère pluridimensionnel, pérennisation, et changement d'échelle. Cet état des lieux peut être mis en perspective avec les activités en cours pour les situer par rapport à celles déjà réalisées, et donc mieux envisager celles à

venir. En connectant les dimensions de l'innovation aux attributs de la pérennisation et aux modalités du changement d'échelle, **ce cadre peut servir d'appui à la structuration d'actions sur ces deux volets**. Il permet à ses utilisateurs de s'accorder au fur et à mesure du processus d'innovation sur les vecteurs à développer, dans quel ordre et selon quelle temporalité, et définir, chemin faisant, la trajectoire, qu'ils souhaitent donner à leur innovation.

Enfin, ce cadre analytique permet de **valoriser les actions réalisées par les projets**, notamment auprès de leurs commanditaires en les faisant « *entrer dans leur vocabulaire* ». De fait, les projets sont souvent interpellés sur la pérennisation de leurs actions, et éventuellement sur leur mise à échelle, mais ne sont pas forcément outillés pour répondre à ces sollicitations. Au moyen de ce cadre, les projets peuvent **mettre en récit de façon claire dans quelle mesure la mise en œuvre de leurs innovations préfigure leur pérennisation et porte des germes de changement d'échelle**. Ils peuvent aussi structurer leur communication sur les innovations, en d'autres termes valoriser leurs résultats.



* NOTES DE SYNTHÈSE

LA NOTE DE SYNTHÈSE N°2 qui fait le zoom sur la pérennisation



VERSION EN



VERSION FR



LA NOTE DE SYNTHÈSE N°3 qui fait le zoom sur le changement d'échelle



VERSION EN



VERSION FR



* POLICY BRIEF

LE POLICY BRIEF qui traduit ces notes en pistes d'action



VERSION EN



VERSION FR



Source

Rapport d'atelier inter-DESIRA, *Des clés pour penser la durabilité et l'expansion des innovations agricoles au Sahel*, Projet DISSEM-INN, 2024.

A retrouver en scannant le QR code ci-dessous



Auteurs

Robin BOURGEOIS, Chef du projet DISSEM-INN
 robin.bourgeois@cirad.fr
 Chloé LESENFANS, Consultante sur le projet DISSEM-INN
 ext-chloe.lesenfans@cirad.fr



Credit photo : voir le rapport de l'atelier régional d'échange, p. 125

