

## Pour des innovations agricoles durables au Sahel, les pistes de **changement d'échelle** des projets DeSIRA

Troisième note de l'Atelier régional inter-DeSIRA,  
tenu du 05 au 07 mars 2024 à Saly (Sénégal)

### DISSEM-INN EN BREF

Financé par l'AFD et coordonné par le Cirad, le projet « Dissémination des innovations en zone sahélienne (DISSEM-INN) » porte sur un ensemble de **huit projets**<sup>1</sup> lancés dans le cadre de l'initiative européenne **DeSIRA**<sup>2</sup> et se déroulant au Sahel. Ces projets concourent à développer des systèmes agroalimentaires durables et résilients au changement climatique en misant sur l'innovation, chacun dans un domaine spécifique. DISSEM-INN a pour objectif de capitaliser sur leurs pratiques et leur propose, ce faisant, de réfléchir collectivement à la pérennisation et au changement d'échelle de leurs innovations.

Entendu comme la *dissémination des résultats au-delà des espaces et des groupes ciblés par un projet pour toucher d'autres populations dans d'autres espaces*, le changement d'échelle est un enjeu crucial pour le développement durable au Sahel. Pour autant, il ne constitue pas un *attendu* de ces projets DeSIRAs, du fait de leur caractère « *pilote* », mais plutôt une *possibilité* sur laquelle ils sont néanmoins souvent interpellés. DISSEM-INN mobilise un cadre d'analyse pour expliciter le changement d'échelle selon trois modalités de dissémination :

- ➔ **Horizontale** : l'innovation touche un plus grand nombre de bénéficiaires et de territoires ;
- ↑ **Verticale** : l'innovation influence les politiques et réglementations ;
- ⤵ **En profondeur** : l'innovation modifie les relations sociales, les valeurs et les pratiques.



### Pour une étude du changement d'échelle, des hypothèses mises à l'épreuve

DISSEM-INN a montré que les huit projets DeSIRA concernés, inscrits dans une démarche commune intitulée *DeSI (Development Smart Innovation)*, développent des innovations comportant trois dimensions (technique, organisationnelle, et socioculturelle). Partant de ce résultat, DISSEM-INN a formulé deux hypothèses sur le changement d'échelle (cf. schéma ci-après) :

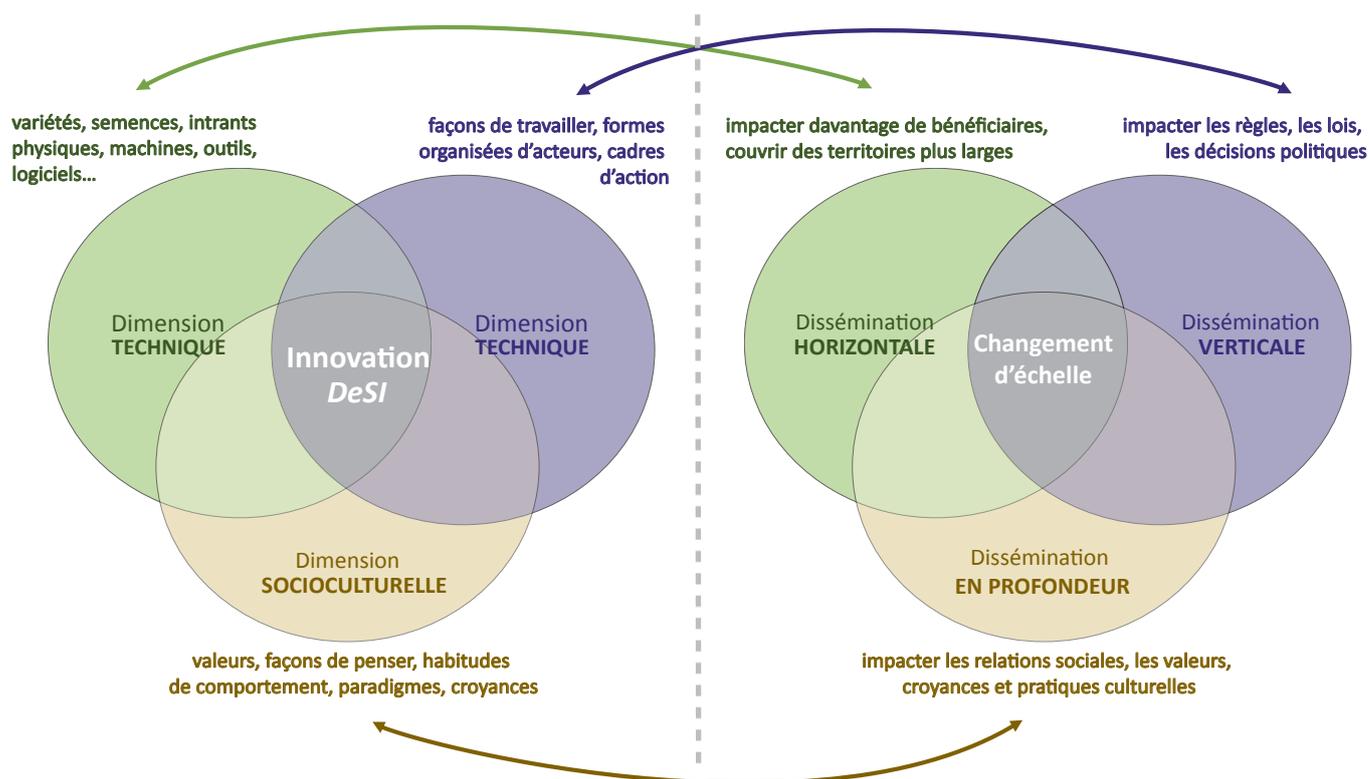
1. Il existe une **correspondance entre les trois dimensions de l'innovation** (technique, organisationnelle et socioculturelle) et **les trois modalités de dissémination** (horizontale, verticale et en profondeur).
2. Toute innovation **qui combine ces trois dimensions porte en elle les germes des trois changements d'échelle** et donc un impact potentiel au-delà des capacités du projet.

**Ces hypothèses ont été testées** dans le cadre d'un atelier régional organisé par DISSEM-INN sur **16 innovations DeSI caractéristiques** des huit projets DeSIRA sur lesquels il mène ses activités de capitalisation transversale.

Les résultats ressortis de l'atelier ont confirmé en grande partie ces deux hypothèses: sur **un total de 102 germes identifiés, 71% contribuent aux modalités de dissémination correspondant à leur dimension**, voire 93% en tenant compte des cas où certains contribuent de façon concomitante à plusieurs modalités de dissémination.

<sup>1</sup> Il s'agit des projets : **ABEE, ACCEPT, APSAN-Mali, BIOSTAR, CASSECS, FAIR, IRRINN et Santé & Territoires**. Ils couvrent un large éventail de domaines (amélioration variétale, agroécologie, bioénergies, élevage, irrigation, santé) dans six pays de la sous-région (Bénin, Burkina Faso, Mali, Niger, Sénégal, et Tchad).  
<sup>2</sup> Portée par la commission européenne, l'initiative **DeSIRA (Development Smart Innovation through Research in Agriculture)** finance plus de 60 projets à travers le monde promouvant l'innovation dans l'agriculture et la transformation des systèmes alimentaires pour les rendre plus résilients aux effets du changement climatique.

Illustration des correspondances entre dimensions et modalités de changement d'échelle



Pour une compréhension du changement d'échelle, une description de ses vecteurs

L'analyse qualitative menée sur ces germes par DISSEM-INN a permis de saisir les principaux vecteurs à l'œuvre pour chacune des modalités de changement d'échelle considérées (cf. *tableau ci-après*).

La **dissémination horizontale** est principalement associée à **l'attractivité de l'innovation**, autrement dit sa capacité à séduire les bénéficiaires au regard de son utilité, de son accessibilité en termes de coût et de sa facilité de réplique. Pour être reconnues, ces qualités nécessitent des actions de **démonstration des performances** de l'innovation lors de sessions de partage ou visites d'échanges, idéalement **en mutualisant ces efforts avec d'autres initiatives** similaires ou de plus grande envergure.

La **dissémination verticale** se réalise par la **création d'institutions locales** à différents niveaux : l'appui à la structuration des *bénéficiaires locaux*, l'assemblage des maillons d'une chaîne de valeur, ou la création d'*arènes multi-acteurs* à l'échelle

d'un territoire. Ces instances requièrent des **efforts de plaidoyer** pour garantir leur **portage politique** et **légitimer les règles** qu'elles font émerger dans leur cadre de gouvernance ou leur environnement institutionnel.

La **dissémination en profondeur** résulte principalement de la conjonction des autres modalités de dissémination. Dans le cas de ressources territoriales, la **conscientisation des acteurs locaux** intervient par l'effet conjugué d'une démonstration des intérêts que peut présenter l'exploitation de cette ressource (horizontale) et de la définition de règles collectives pour assurer sa gestion partagée (verticale), permettant une modification des perceptions et rapports entre acteurs d'une même zone en faveur de leur coopération (en profondeur). Les efforts d'autonomisation de ces acteurs peuvent également renforcer l'évolution de leur rôle et place dans l'espace social, mais cette **montée en compétence** requiert leur **accompagnement dans la durée**.

## Illustration des vecteurs de changement d'échelle par des cas d'innovation

(cliquer sur les exemples ci-dessous pour plus d'information)

| Dissémination      | Dynamiques                                 | Vecteurs révélés par les germes   | Illustration sur des cas d'innovation  |
|--------------------|--|---|--|
| Horizontale<br>→   | Dynamique d'échanges                       | ✓ Attractivité intrinsèque de l'innovation  | ✓ Caractéristiques du Maralfalfa (n°4 - ACCEPT)  |
|                    |  | ✓ Démonstration de la performance de l'innovation<br>✓ Mutualisation des efforts de partage   | ✓ Champs centraux et satellites (n°10 - FAIR)<br>✓ Partage sous-régional des données (n°3 - ABEE)  |
| Verticale<br>↑     | Création d'institutions locales            | ✓ Au niveau des bénéficiaires<br>✓ Au niveau de la chaîne de valeur<br>✓ Arènes multi-acteurs   | ✓ Services d'appui (n°7 - BIOSTAR)<br>✓ Filière (n° 5 - APSAN)<br>✓ Compostage villageois (n°11 - FAIR)  |
|                    | Efforts de légitimation                    | ✓ Portage politique des institutions créées<br>✓ Inscription de règles co-définies  | ✓ Plateforme portée par la commune (n°13 - IRRINN)<br>✓ Certification des boutures (n°4 - ACCEPT)  |
| En profondeur<br>↘ | Conjonction des modalités de dissémination | ✓ Conscientisation des acteurs locaux :<br>→ : démonstration par l'expérience<br>↑ : règles de gestions définies collectivement<br>↘ : changement des relations entre acteurs | ✓ Production fourragère sur jachères (n°15 - S&T) :<br>→ : tests du niébé fourrager<br>↑ : mécanismes de gouvernance de la ressource<br>↘ : passage de la confrontation à la coopération |
|                    | Montée en compétences                      | ✓ <i>Empowerment</i> des acteurs locaux   | ✓ Coopératives paysannes semencières (n°5 - APSAN)   |



### Pour favoriser le changement d'échelle, des points d'attention et pistes d'action

Au-delà d'une description des mécanismes favorisant le changement d'échelle, l'analyse a également révélé deux points d'attention, qui pourraient servir d'enseignements pour le montage de futures interventions de développement agricole au Sahel porteuses d'innovations du même type.

Premièrement, la **dimension organisationnelle** occupe une place particulièrement prégnante dans le changement d'échelle dans la mesure où elle est **la plus susceptible de contribuer à plusieurs modalités de dissémination en même temps**. Cette polyvalence s'exprime par la mise en place d'institutions, qui constituent des espaces propices aux démonstrations de performances de l'innovation (horizontale), et servent dans le même temps le plaidoyer en faisant des décideurs les parties prenantes de ces démonstrations (verticale).

D'autre part, la **formation** s'avère également polyvalente dans la mesure où elle recouvre à la fois une dimension technique et une dimension socioculturelle. Elle **peut** ainsi **contribuer dans le même temps à la dissémination horizontale**, en transmettant des conseils pratiques, **et à la dissémination en profondeur**, en véhiculant les valeurs portées par l'innovation. Elle peut également contribuer à la dissémination verticale lorsqu'elle s'adresse à des formes instituées d'acteurs, et sert alors de concert l'ensemble des

modalités de dissémination en assurant leur montée en compétences, et par là, leur autonomisation progressive.

En résumé, la validation des deux hypothèses démontre que les projets *DeSIRA*, en développant des innovations comportant à la fois une dimension technique, organisationnelle et socioculturelle, génèrent des germes de changement d'échelle dans les trois modalités horizontale, verticale et en profondeur.

Face à ce constat, **penser le changement d'échelle dès la conception** des projets apparaît comme une piste d'action essentielle. Pour ce faire, les innovations gagneraient à être développées selon **une approche holistique qui intègre les dimensions technique, organisationnelle, et socioculturelle**, pour être porteuses de changement.

D'autre part, **des vecteurs pourraient être identifiés** de façon anticipée **dans les modalités de dissémination correspondantes à ces dimensions**, en accordant une attention particulière à la dimension organisationnelle et à la formation, ressorties comme centrales du fait de leur polyvalence. **Le changement d'échelle nécessiterait donc d'être planifié dès le montage des projets et d'être pensé dans le temps long** pour une autonomisation des acteurs locaux, **avec des ressources et compétences humaines dédiées**.



## \* NOTES DE SYNTHÈSE

LA NOTE DE SYNTHÈSE N°1 qui présente le cadre analytique DISSEM-INN sur la pérennisation et le changement d'échelle



VERSION EN



VERSION FR



LA NOTE DE SYNTHÈSE N°2 qui fait le zoom sur la pérennisation



VERSION EN



VERSION FR



## \* POLICY BRIEF

LE POLICY BRIEF qui traduit ces notes en pistes d'action



VERSION EN



VERSION FR



### Source

Rapport d'atelier inter-DESIRA, *Des clés pour penser la durabilité et l'expansion des innovations agricoles au Sahel*, Projet DISSEM-INN, 2024.

A retrouver en scannant le QR code ci-dessous



### Auteurs

Robin BOURGEOIS, Chef du projet DISSEM-INN

robin.bourgeois@cirad.fr

Chloé LESENFANS, Consultante sur le projet DISSEM-INN

ext-chloe.lesenfans@cirad.fr



Crédit photo : voir le rapport de l'atelier régional d'échange, p. 125

