



Des pistes pour la pérennisation et le changement d'échelle des innovations agricoles au Sahel

Propositions issues de l'Atelier régional inter-DeSIRA, tenu du 05 au 07 mars 2024 à Saly (Sénégal)

MESSAGES CLÉS

Le Sahel fait face à des défis majeurs en matière de sécurité alimentaire et de résilience climatique. Alors que les innovations agricoles sont cruciales pour les relever, un certain nombre d'entre elles peinent à se maintenir dans le temps et à être déployées à plus large échelle. Un cadre d'analyse développé par DISSEM-INN met en lumière des facteurs clés **pour répondre à ces enjeux de pérennisation et changement d'échelle** :

- ✓ **Mobiliser une approche holistique comprenant les dimensions technique, organisationnelle et socioculturelle** pour des innovations garantes de pérennité et porteuses de changement ;
- ✓ **Intégrer ces deux processus dans la conception des projets** par la planification d'activités spécifiques, ainsi que l'allocation de ressources et compétences dédiées ;
- ✓ **Favoriser la création d'institutions** (plateformes, réseaux, etc.) **et le renforcement de leurs membres** (coopératives, réseaux de producteurs, etc.), centraux dans l'accomplissement de ces deux processus ;
- ✓ **Réviser le pas de temps des projets** pour un accompagnement des acteurs locaux dans la durée, **nécessaire à une modification en profondeur des pratiques, mais aussi des règles, institutions et valeurs associées.**



pour en savoir +

UN CADRE EN TROIS HYPOTHÈSES POUR EXPLICITER LA PÉRENNISATION ET LE CHANGEMENT D'ÉCHELLE

Pour identifier ces facteurs clés, DISSEM-INN a développé un cadre d'analyse¹ spécifique appliqué à trois hypothèses phares, résultant de ses précédents travaux de capitalisation (cf. schéma ci-après) :

1. La **pérennisation² des innovations repose sur leur caractère pluridimensionnel** (technique, organisationnel et socio-culturel).
2. **Il existe des correspondances entre ces dimensions et les trois modalités de changement d'échelle³** (horizontale, verticale et en profondeur).

3. Tout processus d'innovation combinant ces trois dimensions porte en lui des germes de changement d'échelle.

Dans ce cadre, l'innovation est vue comme un processus, qui, pour modifier les pratiques et les comportements individuels, agit également sur les règles, institutions et valeurs en place avant l'intervention. Ainsi, le changement des pratiques s'accompagne de la création de nouvelles règles, institutions, et valeurs, qui en retour, entérine cette modification des comportements.

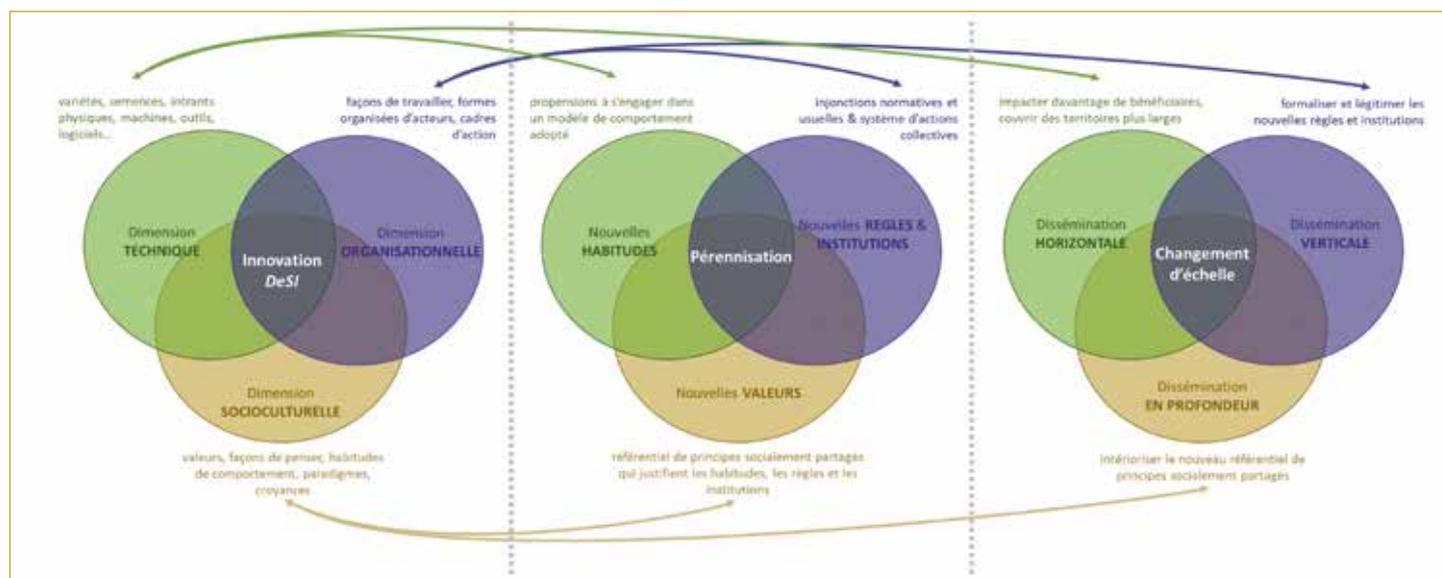
- Ce cadre permet donc d'analyser la pérennisation des innovations en examinant comment celles-ci modifient les pratiques, règles, institutions et valeurs.
- Il permet également d'analyser le changement d'échelle en étudiant comment

1. Pour plus d'information, cf. note de synthèse n°1 dédiée (accessible via QR code en page 4).

2. Définie comme le maintien dans le temps des résultats produits localement par un projet chez ses bénéficiaires directs, au-delà de la durée de son intervention. Pour plus d'information, cf. note de synthèse n°2 dédiée (accessible via QR code en page 4).

3. Entendu comme la dissémination des résultats au-delà des espaces et des groupes ciblés par un projet pour toucher d'autres populations dans d'autres espaces. Pour plus d'information, cf. note de synthèse n°3 dédiée (accessible via QR code en page 4).

Illustration des correspondances entre les dimensions de l'innovation avec les modalités de la pérennisation et du changement d'échelle.



ces changements de pratiques, règles, institutions et valeurs se propagent à d'autres individus dans d'autres espaces.

Ce cadre et ces hypothèses ont été appliqués à 16 innovations agricoles caractéristiques des huit projets⁴ DeSIRA⁵ au Sahel, avec lesquels DISSEM-INN travaille. De la validation de ces hypothèses, testées lors d'un atelier par les représentants de ces projets, ont été déduits des enseignements pouvant servir à la conception et au montage de futures interventions du même type.

L'APPROCHE PLURIDIMENSIONNELLE, PORTEUSE DE PÉRENNITÉ ET DE CHANGEMENTS

L'analyse menée sur les projets DeSIRA montre que la prise en compte simultanée de ces trois dimensions permet aux innovations de contribuer à tous les attributs de la pérennisation (habitude, émergence de règles, institutions et nouvelles valeurs). Elle révèle les principaux vecteurs à l'œuvre pour chacun d'eux.

- La **dimension technique** contribue à l'*habitude*, attribut principalement motivé par la **performance d'une innovation** selon trois critères (qualité, disponibilité et adaptabilité), essentiels pour favoriser l'appropriation, mais nécessitant également des processus de répétition, permis par une implication des acteurs dans la durée.
- La **dimension organisationnelle** permet la mise en place d'*institutions*, sous forme de **réseaux ou espaces d'échanges multi-acteurs**, au sein desquels émerge l'innovation, adossée à un ensemble de règles, définies collectivement et qui tendent à se formaliser.

- La **dimension socioculturelle** sous-tend la **diffusion de nouvelles valeurs**. Souvent négligée, elle occupe pourtant un rôle crucial dans l'**acceptation et l'appropriation de l'innovation**. Elle se manifeste, sous l'effet conjugué des précédents attributs, par un **changement des relations entretenues entre acteurs et de leurs schèmes de penser**.

Du fait de leur pluridimensionnalité, ces innovations présentent également des germes de changement d'échelle dans les trois modalités de dissémination. L'analyse qualitative de ces germes met en exergue les principaux vecteurs à l'œuvre pour chacune d'elle.

La majorité des germes de dimension technique contribue à la **dissémination horizontale**, principalement motivée par des actions de **démonstration de performance de l'innovation** (visites des sites d'expérimentation, sessions d'échanges), qui gagnent à être réalisées de **façon mutualisée** avec d'autres initiatives.

- La majorité des germes de dimension organisationnelle relève de la **dissémination verticale**, qui requiert des efforts de **plaidoyer pour porter politiquement les institutions créées et légitimer les règles** qu'elles font émerger.
- La majorité des germes de dimension socioculturelle sert la **dissémination en profondeur**, résultant de la conjonction des autres modalités de dissémination. Elle suppose l'**autonomisation progressive des acteurs locaux**, motivée par leur conscientisation et leur **montée en compétence progressive** via un **accompagnement dans la durée**.

4. Il s'agit des projets : ABEE, ACCEPT, APSAN-Mali, BIOSTAR, CASSECS, FAIR, IRRINN et Santé & Territoires. Ils couvrent un large éventail de domaines (amélioration variétale, agroécologie, bioénergies, élevage, irrigation, santé) dans six pays de la sous-région (Bénin, Burkina Faso, Mali, Niger, Sénégal, et Tchad).

5. Portée par la commission européenne, l'initiative DeSIRA (Development Smart Innovation through Research in Agriculture) finance plus de 60 projets à travers le monde promouvant l'innovation dans l'agriculture et la transformation des systèmes alimentaires pour les rendre plus résilients aux effets du changement climatique.

Illustration des contributions des dimensions de l'innovation aux vecteurs de la pérennisation et du changement d'échelle.

Dimensions DeSI	Pérennisation		Changement d'échelle		
	Attributs	Vecteurs révélés	Modalités	Dynamiques	Vecteurs révélés
Technique	1. Processus d'habituat	Performance de l'innovation	Horizontale →	Dynamique d'échanges	<ul style="list-style-type: none"> • Démonstration de la performance de l'innovation • Mutualisation des efforts de partage
Organisationnelle	2. Nature des règles	Formalisation de cadres d'action ou comportement	Verticale ↑	Création d'institutions locales	<ul style="list-style-type: none"> • Au niveau des bénéficiaires • Au niveau de la chaîne de valeur • Arènes multi-acteur
	3. Nature des institutions	Accompagnement de réseaux ou arènes multi-acteurs		Efforts de légitimation	<ul style="list-style-type: none"> • Portage politique des institutions créées • Inscription de règles co-définies
Socioculturelle	4. Essence des valeurs	Changement de perception	En profondeur ↘	Conjonction des modalités de dissémination	<ul style="list-style-type: none"> • Conscientisation des acteurs locaux → : démonstration par l'expérience ↑ : règles de gestions définies collectivement ↘ : changement des relations entre acteurs
		Changement dans les relations entre acteurs			
		Appropriation des pratiques et règles		Autonomisation des acteurs locaux	<ul style="list-style-type: none"> • Formation/montée en compétences des acteurs locaux

ANTICIPER ET FAVORISER LA PÉRENNISATION ET LE CHANGEMENT D'ÉCHELLE

Ainsi, la validation des trois hypothèses révèle que mobiliser une approche holistique dès la conception des innovations, permet de poser les jalons de leur pérennisation et de leur changement d'échelle (cf. tableau ci-dessus).

Pour les voir se réaliser, ces deux processus doivent être pensés dès le montage des projets afin que soient planifiées des activités servant les principaux vecteurs susmentionnés, avec des ressources et compétences dédiées.

L'application du cadre fait ressortir la dimension organisationnelle et le vecteur formation comme moteurs de ces processus par leur polyvalence. Ainsi, favoriser la création de réseaux et institutions (plateformes d'échanges, filières, cadres de concertation multi-acteurs) et garantir la montée en compétences de leurs membres (coopératives, réseaux d'agriculteurs, etc.) permet de servir, dans le même temps, plusieurs attributs de la pérennisation et modalités de dissémination.

Alors que la modification des pratiques peut se produire rapidement, la transformation des règles, des institutions et des valeurs demande plus de temps. Aussi, un autre enseignement du cadre suggère de réviser le pas de temps des projets dans la mesure où la réalisation en profondeur de ces dynamiques de changements

nécessite que cet accompagnement d'acteurs locaux, rassemblés sous des formes instituées, soit soutenu dans la durée.

En marquant un continuum entre les processus de pérennisation et de dissémination de l'innovation, ce cadre peut constituer un outil pertinent dès le montage des projets pour expliciter des trajectoires de changement, suivre leur évolution et valoriser leurs résultats.

À PROPOS

Financé par l'AFD et coordonné par le Cirad, « *Dissémination des innovations en zone sahélienne (DISSEM-INN)* » capitalise sur un ensemble de huit projets lancés dans le cadre de l'initiative européenne DeSIRA et se déroulant au Sahel. Ces projets concourent à développer des innovations pour rendre les systèmes agroalimentaires durables et résilients au changement climatique.

Dans le cadre de son atelier inter-DeSIRA sur la pérennisation et le changement d'échelle (mars 2024), DISSEM-INN a testé les trois hypothèses exposées (cf. p.1) sur 16 innovations DeSI caractéristiques des huit projets DeSIRA avec lesquels il mène ses activités de capitalisation transversale.

Ce Policy brief se base donc sur les résultats issus de cet atelier.

Dans la série « Pour des innovations agricoles durables au Sahel », à découvrir aussi...

Note n° 1

Présente le cadre analytique



VERSION EN



VERSION FR



Note n° 2

Fait un zoom sur la pérennisation



VERSION EN



VERSION FR



Note n° 3

Fait un zoom sur le changement d'échelle



VERSION EN



VERSION FR



Dans la série des Policy Briefs, à découvrir aussi...

Policy Brief n° 1

Présente des pistes pour répondre aux défis de la recherche-action agricole au Sahel



VERSION EN



VERSION FR



Policy Brief n° 2

Présente des pistes pour répondre aux défis du système national d'innovation agricole sénégalais



VERSION EN



VERSION FR



Source

Rapport d'atelier inter-DeSIRA, *Des clés pour penser la durabilité et l'expansion des innovations agricoles au Sahel*, projet DISSEM-INN 2024

À retrouver en scannant le QR code ci-dessous.



Auteurs

Robin BOURGEOIS, Chef du projet DISSEM-INN
 robin.bourgeois@cirad.fr
 Chloé LESENFANS, Consultante sur le projet DISSEM-INN
 ext-chloe.lesenfans@cirad.fr



Crédit photo : voir le rapport de l'atelier régional d'échange, page 125.

