

Une démarche empirique pour renforcer les capacités des organisations à accompagner l'innovation agricole

Mandranto Nantenaina Andriamanantsoa^{1,2}, Sarah Audouin^{2,3,4}, Bruno Ramamonjisoa¹

¹Ecole Doctorale Gestion des Ressources Naturelles et Développement, ²CIRAD, UMR Innovation, BP 319, Antsirabe 110, Madagascar, ³UMR Innovation, Univ Montpellier, CIRAD, INRAE, Montpellier SupAgro, Montpellier, France, ⁴Centre National de Recherche Appliquée au Développement Rural (FOFIFA), SRR, BP 230, Antsirabe, Madagascar



CONTEXTE ET OBJECTIFS

Innover est une activité risquée où **les acteurs découvrent chemin-faisant les problèmes et les solutions**. Accompagner les processus d'innovation nécessite de mobiliser des capacités spécifiques, observables aux échelles individuelles, organisationnelles ou à l'échelle du système d'innovation agricole. Les organisations qui accompagnent l'innovation agricole à Madagascar **ne disposent pas de cadre opérationnel** pour renforcer leurs capacités et ainsi générer plus d'impacts.

Comment les organisations qui accompagnent l'innovation peuvent-elles mesurer et renforcer leurs capacités ?

Cette communication présente **un cadre empirique d'évaluation de suivi pour le renforcement des capacités** des organisations à accompagner l'innovation agricole à Madagascar.

RESULTATS

Une démarche de diagnostic des capacités organisationnelles en 5 étapes

- 1 Réunions préliminaires
- 2 Sélection des participants
- 3 Collecte de données sur les capacités organisationnelles
- 4 Atelier de diagnostic participatif
- 5 Construction du plan d'action



Des ateliers de diagnostic participatif pour faire émerger une vision commune des capacités actuelles de l'organisation



- Les produits de l'atelier:
- projet de changement synthétisé
 - liste des forces et faiblesses de l'organisation dans l'accompagnement de l'innovation
 - liste des capacités organisationnelles à renforcer
 - liste des leviers d'action
 - cartographie des acteurs.

Ces travaux sont financés par l'Union européenne (projet MAKIS (FOOD/2021/422-432). Leur contenu relève de la seule responsabilité des auteurs et ne reflète pas nécessairement les points de vue de l'Union européenne.
Contact: mandrantonantenaina@gmail.com

MATERIELS ET METHODES

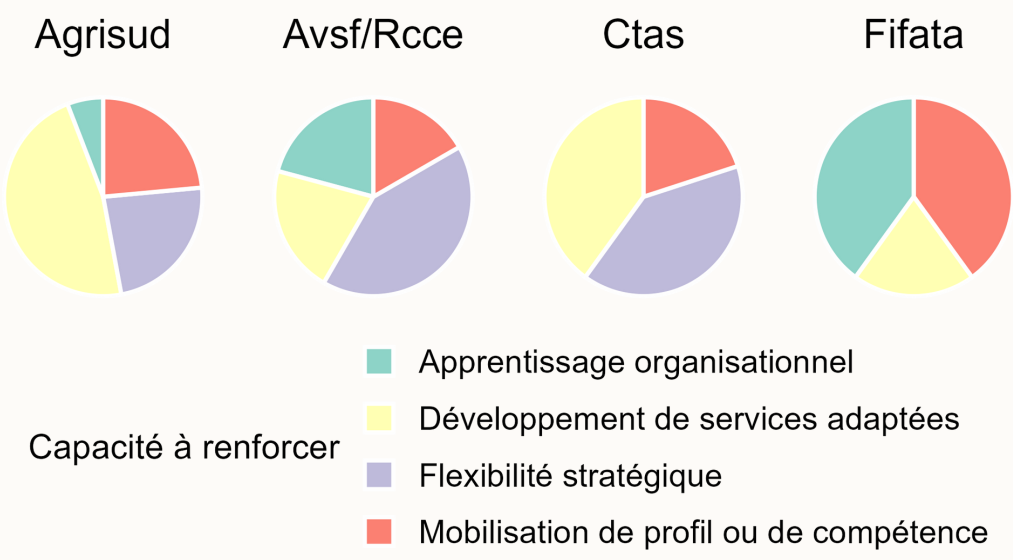
Matériels

Quatre (4) cas d'organisations-cibles dans 4 régions différentes (**FIFATA dans le Vakinankaratra, Agrisud en Itasy, Avsf/RCCE en Antsinanana, CTAS en Androy**).

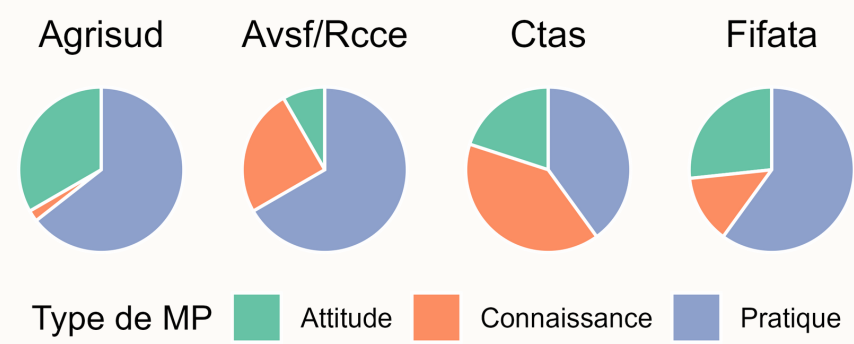
Méthode

- Une démarche empirique de recherche-action pour le **renforcement de capacités (RC)** organisationnelles des 4 organisations-cibles
- Expérimentation d'une co-construction et mise en oeuvre de plans d'action de RC (durée de 2 ans).
- Adoption d'une approche **orientée-changement** pour répondre aux besoins concrets au niveau de l'organisation
- Mise en place d'un système de **suivi-évaluation-apprentissage (SEA)** pour suivre les changements, exprimés en liste de marqueurs de progrès (MP) : des changements intermédiaires de connaissances, d'attitude et de pratiques.
- le SEA génère des apprentissages pour les chercheurs et les praticiens
- Les capacités étudiées sont: la **flexibilité stratégique**, le **développement de services adaptés**, l'**apprentissage organisationnel**, l'**animation de réseau** et la **mobilisation de profils compétents**.

Des plans d'action de RC diversifiés

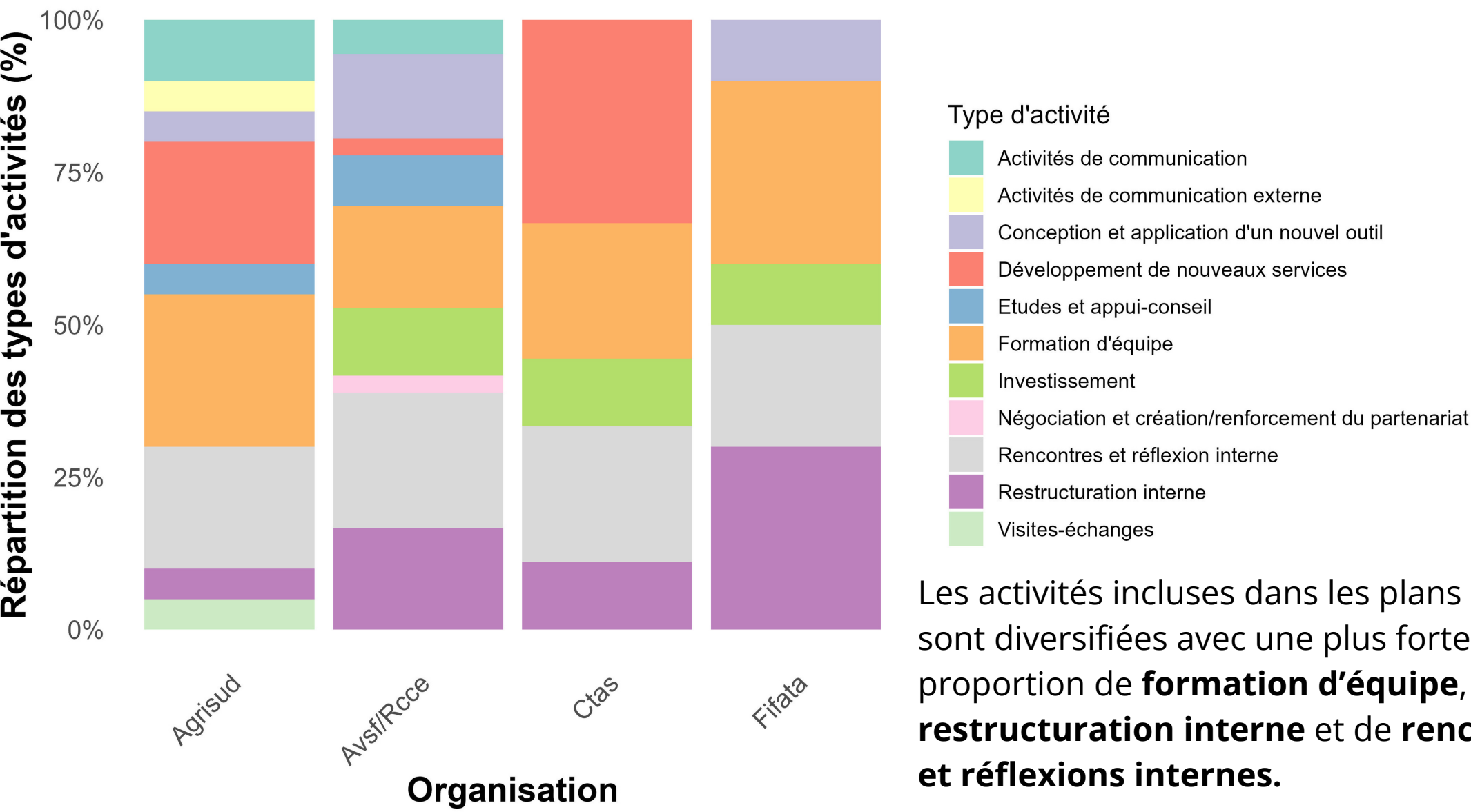


Un système de suivi-évaluation-apprentissage intégrant des MP pour rendre compte des changements



Des MP principalement basés sur des changements de pratique pour mieux accompagner les innovations.

Des activités diversifiées choisies pour renforcer les capacités organisationnelles



Les activités incluses dans les plans d'actions sont diversifiées avec une plus forte proportion de **formation d'équipe**, de **restructuration interne** et de **rencontres et réflexions internes**.

DISCUSSIONS ET CONCLUSIONS

- La démarche empirique de RC organisationnelle à accompagner l'innovation permet de construire un projet de changement spécifique à chaque organisation.
- Les plans d'actions sont diversifiés et composés de MP visant principalement un changement de pratique.

Journée de restitution des résultats du dP SPAD 27 Mai 2025, Antananarivo

